

نقش مدیریت ورزشی در ارتقاء ورزش قهرمانی ارتش جمهوری اسلامی ایران

سید فخرالدین فرجی^{۱*}، نرجس پدیدار^۲

۱. دکتری مدیریت استراتژیک، گروه آموزش‌های مشترک، دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش، تهران، ایران.

۲. کارشناسی ارشد ریاضی کاربردی، دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران.

چکیده:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی و تحلیل مؤلفه‌های کلیدی مدیریت ورزش قهرمانی در ارتش جمهوری اسلامی ایران با رویکرد آمیخته انجام شد تا چارچوبی کاربردی برای ارتقاء عملکرد ورزشی در محیط نظامی ارائه گردد. تمرکز بر سه مؤلفه اصلی مهارت‌های مدیریتی (برنامه‌ریزی استراتژیک، رهبری، مدیریت منابع)، تخصص و آموزش مستمر مدیران تربیت‌بدنی و سیاست‌گذاری هماهنگ و مدیریت واحد بود. در بخش کیفی، ۹ خبره (مدیران ارشد و کارشناسان) به روش هدفمند قضاوتی انتخاب و مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته با تحلیل محتوای سه مرحله‌ای (باز، محوری و انتخابی) بررسی شدند. جامعه کمی شامل ۱۳۵ نفر کارکنان مرتبط بود که با فرمول کوکران، حجم نمونه ۱۰۰ نفر (معاونین و فرماندهان: ۱۱ نفر، اساتید: ۲۷ نفر، دانش‌آموختگان تربیت‌بدنی: ۵۵ نفر، قهرمانان: ۷ نفر) به روش تصادفی طبقاتی انتخاب گردیدند. ابزارها شامل پرسشنامه لیکرت (آلفای کرون‌باخ بالای ۰٫۹)، مصاحبه و اسناد بودند؛ تحلیل کمی با آمار توصیفی (میانگین ۴٫۱۴) و آزمون کای‌دو (آماره ۷۸٫۷۵ > ۹٫۴۹) در SPSS-22 انجام گرفت.

یافته‌های کیفی در سه محور اصلی استخراج گردید: مهارت‌های مدیریتی، تخصص-آموزش و سیاست یکسان. نتایج کمی فرضیه تأثیر مدیریت بر ارتقاء ورزش قهرمانی را در سطح اطمینان ۹۵٪ تأیید نمود؛ اولویت‌ها شامل حمایت مالی، فناوری نوین و پشتیبانی روانی بودند. چارچوب مفهومی شامل زیرساخت‌ها، نظارت و فرهنگ سازمانی مشخص گردید. نتایج نشان داد مدیریت کارآمد با تمرکز بر مهارت‌ها، آموزش و هماهنگی، عامل کلیدی پایداری ورزش قهرمانی آجاست و خلأهای پژوهشی محیط نظامی را پر می‌کند. پیشنهادها شامل آموزش مداوم مدیران، سامانه‌های وب‌محور، الگوبرداری جهانی و سرمایه‌گذاری مالی است. این مدل قابلیت تعمیم به سایر نیروهای مسلح دارد.

واژگان کلیدی: مدیریت ورزشی، ورزش قهرمانی، مهارت‌های مدیریتی

*ایمیل نویسنده مسئول: Fakhroldinfaraji1362@gmail.com

مقدمه:

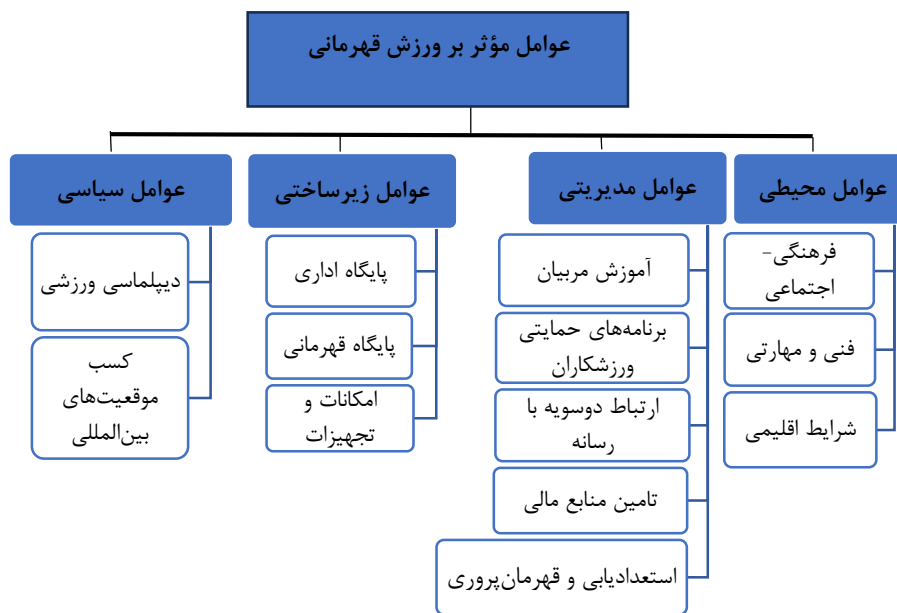
ورزش قهرمانی به عنوان عرصه‌ای پیشرفته و رقابتی در ورزش ملی و بین‌المللی، نقش بی‌بدیلی در ارتقاء آمادگی جسمانی، روانی و اجتماعی ورزشکاران و نیز نمایانگر توانمندی‌های فرهنگی و اقتصادی کشورها ایفا می‌کند (پورکیانی و همکاران، ۱۳۹۶). در نیروهای مسلح، ورزش قهرمانی اهمیت ویژه‌ای دارد چرا که نه تنها به تقویت آمادگی رزمی کارکنان می‌انجامد بلکه نمادی از اقتدار و هویت ملی در عرصه‌های جهانی محسوب می‌شود (رضایی و همکاران، ۱۴۰۰). ورزش در نیروهای نظامی به عنوان ابزاری کارآمد در توسعه امنیت، انسجام سازمانی و ارتقاء تصویر عمومی سازمان شناخته شده است و به همین دلیل توجه ویژه به توسعه و مدیریت آن امری ضروری است (فریدنیا و همکاران، ۱۳۹۸).

اما توسعه ورزش قهرمانی در نیروهای مسلح با چالش‌هایی نظیر کمبود سرمایه‌گذاری مناسب، ضعف نظام مدیریتی و نبود ساختارهای برنامه‌ریزی و نظارتی منسجم مواجه است (شعبانی، ۱۳۹۶). این چالش‌ها از جمله پراکندگی جغرافیایی، کمبود تخصص در مدیریت ورزشی، و ناکافی بودن پشتیبانی مالی و فرهنگی می‌باشند که موجب کاهش بهره‌وری و انگیزه ورزشکاران شده‌اند (زرگر و همکاران، ۱۴۰۳). همچنین، نبود نظام یکپارچه مدیریتی و ناهماهنگی سیاست‌ها، مانعی اساسی در تحقق اهداف کلان ورزش قهرمانی در ارتش است (منوچهری، ۱۳۹۸). به همین دلیل، توجه به چارچوب‌های علمی مدیریت ورزشی، از جمله مهارت‌های مدیریتی، آموزش مستمر مدیران و سیاست‌گذاری هماهنگ و مبتنی بر داده‌های میدانی، برای رشد و ارتقاء این حوزه اجتناب‌ناپذیر می‌باشد (احمدی و همکاران، ۱۴۰۲).

علاوه بر این، پژوهش‌های متعددی نشان داده‌اند که موفقیت ورزش قهرمانی نیازمند برنامه‌ریزی دقیق، مدیریت منابع مالی و انسانی، و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین است که در کنار توسعه فرهنگ سازمانی و حمایت روانی و فرهنگی از ورزشکاران، موجب پایداری و ارتقاء کیفیت عملکرد در سطوح مختلف می‌شود (عباسی‌بختیاری و همکاران، ۱۳۹۷). تأکید بر آموزش و تخصص مدیران ورزشی و ایجاد نظام نظارت و ارزیابی کارآمد، به منظور شناسایی مشکلات و اصلاح به موقع فرایندها، از دیگر عوامل کلیدی بوده که در ادبیات موضوع به آن پرداخته شده است (احمدی مجد، ۱۴۰۲). در این بین، مشارکت و هماهنگی میان ساختارهای نظامی، فدراسیون‌ها و نهادهای ورزشی نقش موثری در استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود ایفا می‌کند (رضایی و همکاران، ۱۴۰۰).

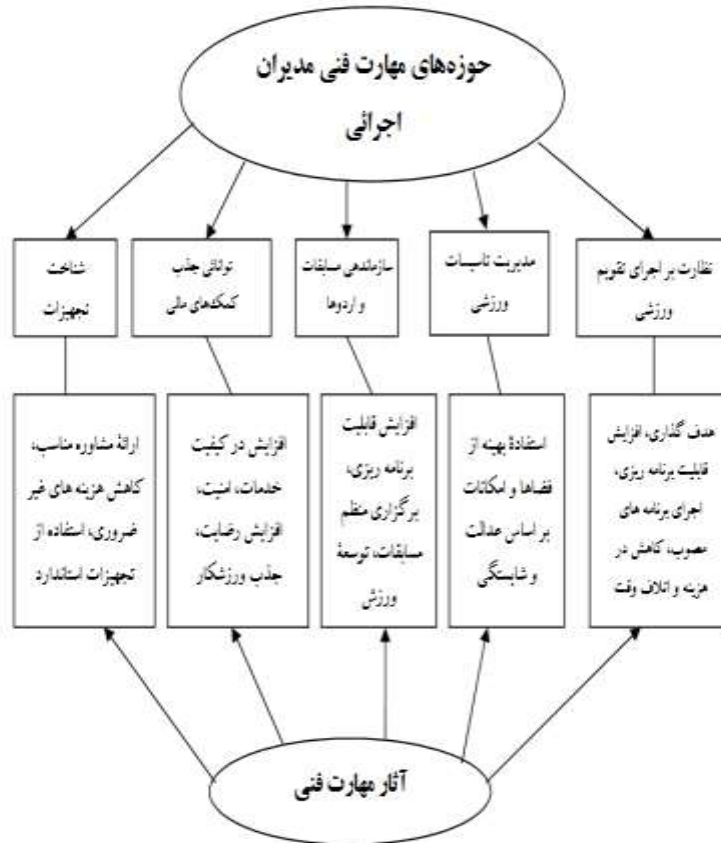
با وجود این پیشرفت‌ها، خلأهای پژوهشی در حوزه مدیریت ورزش قهرمانی نیروهای مسلح، از جمله فقدان مدل‌های مدیریتی منسجم و کمبود داده‌های علمی مستند، احساس می‌شود. اهمیت استفاده از رویکردهای علمی و تلفیقی کیفی-کمی، برای تدوین چارچوب‌های مدیریتی و شناخت دقیق‌تر ابعاد مؤثر، به ویژه در نیروهای نظامی که ساختارهای خاص و حساس دارند، بیش از پیش نمایان است (رشیدی و همکاران، ۱۴۰۲). همچنین پژوهش‌های پیشین بیانگر این است که شناخت و بهره‌گیری از تجارب مستند داخلی و خارجی، الگوبرداری صحیح و آموزش مداوم مدیران و مربیان، می‌تواند در توسعه کارآمد ورزش قهرمانی نقش تعیین‌کننده‌ای داشته باشد (فریدنیا و همکاران، ۱۳۹۸). با توجه به اهمیت عوامل کلیدی اشاره‌شده، نمودار (۱) که مبتنی بر تحلیل ورزش قهرمانی به روش SWOT ترسیم شده است، به‌خوبی مجموعه‌ای از نقاط

قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای مؤثر بر این حوزه را به صورت یکپارچه و نظام‌مند نمایش می‌دهد و چارچوبی شفاف برای درک بهتر روابط میان این عوامل فراهم می‌کند.



نمودار (۱) عوامل مؤثر بر ورزش قهرمانی (تحلیل ورزش قهرمانی کشور به روش SWOT، رضایی، ۱۳۹۳)

ورزش به‌عنوان پدیده‌ای اجتماعی، دارای اهمیت فرهنگی در جوامع مختلف است. اغلب صاحب‌نظران و متخصصان جامعه‌شناسی معتقدند که ورزش می‌تواند ابعاد مختلف روانی و جسمانی، اخلاقی، اجتماعی، فرهنگی و امنیتی را که جزء عوامل تأثیرگذار در توسعه فرهنگی ورزش قهرمانی هستند، تقویت و در ایجاد سرمایه اجتماعی به‌عنوان بخشی از توسعه فرهنگ اجتماعی، نقش مهمی داشته باشد (خواجه‌نژاد، ۱۳۹۹). همان‌گونه که سرمایه اجتماعی حاصل از ورزش در توسعه فرهنگی مؤثر است، توسعه حرفه‌ای مدیران ورزشی و ارتقای مهارت‌های فنی آنان نیز نقشی کلیدی در نهادینه کردن این ابعاد فرهنگی و اجتماعی ایفا می‌کند. نمودار (۲) به‌خوبی این رابطه را نشان می‌دهد و چگونگی تأثیر مهارت فنی مدیران را بر ایجاد نتایج ملموس در سازمان‌های ورزشی، به‌طور نظام‌مند به تصویر می‌کشد.



نمودار (۲) مهارت فنی و آثار و نتایج آن در سازمان‌های ورزشی (تدوین الگوی مفهومی توسعه حرفه‌ای مدیران در سازمان‌های ورزشی ایران، رشیدی و همکاران، ۱۴۰۲)

مسئله اصلی تحقیق حاضر، فقدان نظام مدیریت ورزشی یکپارچه و ساختاریافته در ارتش جمهوری اسلامی ایران است که باعث ناکارآمدی در استفاده از منابع، کمبود هماهنگی در سیاست‌گذاری‌ها و ضعف در توسعه مستمر ورزش قهرمانی شده است. این موضوع ضمن ایجاد موانع در تحقق اهداف کلان ورزشی، موجب کاهش پویایی و انگیزه ورزشکاران نیز شده و زمینه‌ساز کمبود نتایج پایدار در رقابت‌های ملی و بین‌المللی گردیده است. لذا پژوهش حاضر با هدف شناسایی و تحلیل مؤلفه‌های کلیدی مدیریت ورزش قهرمانی با رویکرد تلفیقی کیفی-کمی انجام شده است تا ضمن پرکردن خلایهای نظری، چارچوبی کاربردی برای ارتقاء مدیریت ورزشی در نیروهای مسلح ارائه نماید و زمینه‌ساز بهبود عملکرد ورزشکاران و توسعه مستمر ورزش قهرمانی گردد. تمرکز این پژوهش بر سه مؤلفه اصلی مهارت‌های مدیریتی، تخصص و آموزش مدیران و سیاست‌گذاری هماهنگ است که با استفاده از داده‌های میدانی و اسناد معتبر، اثربخشی آن‌ها مورد تأیید قرار گرفته است.

پیشینه های پژوهش

جدول (۱) پیشینه تحقیقات انجام شده

ردیف	نویسنده و سال انتشار	عنوان پژوهش	هدف پژوهش	روش تحقیق	نتایج اصلی و کاربردی
۱	قائدی و همکاران (۱۴۰۳)	شناسایی عوامل مؤثر بر موفقیت ورزش قهرمانی ارتش جمهوری اسلامی ایران	شناسایی و اولویت بندی عوامل موفقیت ورزش قهرمانی در ارتش	روش ترکیبی (کیفی-کمی)، مصاحبه با خبرگان و تحلیل عاملی	شناسایی ۹ مقوله کلیدی شامل عوامل حمایتی، سازمانی، ورزشی، انسانی، محیطی، رسانه‌ای، انگیزشی، اقتصادی و امکانات ورزشی که در موفقیت ورزش قهرمانی مؤثرند.
۲	شعبانی (۱۳۹۶)	مطالعه تحلیل محیطی ورزش قهرمانی و حرفه‌ای نیروهای مسلح کشور	تحلیل محیطی و شناسایی چالش‌های ورزش قهرمانی در نیروهای مسلح	مطالعه کیفی، مصاحبه و تحلیل محتوا	برجسته سازی چالش‌های مدیریتی، کمبود بودجه، ضعف ساختار، کمبود نیروی متخصص و نقش کلیدی مدیریت در توسعه ورزش قهرمانی نظامی.
۳	منوچهری (۱۳۹۸)	فرا تحلیل راهبرد توسعه ورزش نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران	استخراج راهبردهای کلان توسعه ورزش نیروهای مسلح	متاآنالیز اسناد و برنامه‌های استراتژیک	تعیین اهداف کلان در پنج حوزه همگانی، قهرمانی، فرهنگی، دانش افزایی و توسعه منابع و ارائه راهکارهایی برای بهبود و ارتقاء ورزش قهرمانی در نیروهای مسلح.
۴	رضایی و همکاران (۱۴۰۰)	بررسی توسعه ورزش قهرمانی در ارتش جمهوری اسلامی ایران	بررسی روند توسعه ورزش قهرمانی و نقش مدیریت ورزشی	پژوهش توصیفی-تحلیلی، پرسشنامه و مصاحبه	تأکید بر ضرورت مدیریت ورزشی کارآمد، تخصیص منابع و حمایت‌های مالی و سازمانی در جهت ارتقاء ورزش قهرمانی نیروهای مسلح.
۵	پورکیانی و همکاران (۱۳۹۶)	تحلیل اثرگذاری ورزش حرفه‌ای و قهرمانی بر توسعه ورزش	بررسی اثر ورزش حرفه‌ای و قهرمانی بر توسعه پایدار ورزش	پژوهش کیفی و تحلیلی	استعدادیابی پایه‌ای و حمایت مستمر از ورزشکاران حرفه‌ای به عنوان راهبردهای کلیدی توسعه ورزش قهرمانی کشور مطرح شده است.
۶	Bolotin and others (2018)	Sport Management Technology in Armed Forces Given Military Personnel's Physical Training Interests	تعیین میزان فعالیت‌های ورزشی کارکنان نظامی با توجه به علایق فیزیکی آنان و اثربخشی فناوری مدیریت ورزش نظامی	پژوهش تجربی با مطالعه میدانی و تحلیل داده‌های آماری	فناوری مدیریت ورزش نظامی که منافع فیزیکی کارکنان را در نظر می‌گیرد، موجب افزایش انگیزه و کارایی ورزشکاران شده است. مراحل برنامه‌ریزی دقیق، آموزش فرماندهان و سازمان‌دهندگان، و ارزیابی نتایج موجب بهبود عملکرد و آمادگی رزمی می‌شود.
۷	Havenetidis and others (2023)	Combining Sport and Conventional Military Training	بررسی اثر تلفیق آموزش‌های ورزشی	مطالعه موردی تجربی با داده‌های	ترکیب آموزش ورزشی با آموزش نظامی بهبود قابل توجهی در آمادگی جسمانی

ایجاد می‌کند. برنامه‌های تلفیقی موجب افزایش تناسب اندام، استقامت و مهارت‌های عملی نظامی می‌شوند و رویکرد جامع‌تر در آموزش نظامی ایجاد می‌کند.	آمار و مقایسه‌ای	و نظامی بر آمادگی جسمانی دانشجویان افسری	Improves Physical Readiness of Cadets: A Holistic Approach		
توسعه ورزش در نیروهای مسلح نیازمند مدیریت راهبردی و به‌کارگیری تجارب موفق جهانی است. تدوین سیاست‌های کلان، سرمایه‌گذاری، آموزش تخصصی مدیران و تعامل مؤثر میان نهادهای نظامی و ورزشی از عوامل کلیدی در پیشرفت ورزش نیروهای مسلح می‌باشند.	متاآنالیز داده‌های پژوهشی متعدد	تحلیل راهبردهای توسعه ورزش در نیروهای مسلح و استخراج الگوهای موفق بین‌المللی	Meta analysis of the Sport Development of the Armed Forces	Manouchehri (2019)	۸

روش پژوهش:

این پژوهش کاربردی و توصیفی با رویکرد آمیخته (کیفی-کمی) انجام شده و گردآوری و تحلیل داده‌ها به صورت توالی مرحله‌ای بوده است؛ ابتدا داده‌های کیفی جمع‌آوری و تحلیل شدند و سپس بر اساس یافته‌های کیفی، داده‌های کمی گردآوری و تحلیل گردیدند که این روش موجب تعمیق درک یافته‌ها و تقویت قابلیت تعمیم نتایج می‌شود. با توجه به ماهیت تحقیق و پیچیدگی‌های ورزش قهرمانی، داده‌های کیفی وزن بیشتری داشتند و داده‌های کمی مکمل اثبات آماری یافته‌ها بودند. در بررسی کیفی، از مصاحبه نیمه‌ساختاریافته با مدیران ارشد و کارشناسان تربیت‌بدنی استفاده و داده‌ها با کدگذاری باز، محوری و انتخابی تحلیل شدند. اعتبار تحلیل از طریق بازبینی همکار و سه‌سوگرایی داده‌ها تضمین شد. سه محور کلیدی در تحلیل داده‌های کیفی توسط خبرگان ورزش قهرمانی تأکید شد:

۱. مهارت‌های مدیریتی و رهبری مؤثر شامل برنامه‌ریزی استراتژیک، مدیریت منابع، ارتباط مؤثر و انگیزش تیم‌ها که پایه‌های موفقیت ورزش قهرمانی‌اند.
۲. تخصص و آموزش مدیران تربیت‌بدنی که دانش و تحصیلات مرتبط با علوم ورزشی را شامل می‌شود و تصمیم‌گیری علمی را تضمین می‌کند.
۳. مدیریت واحد و سیاست یکسان که اهمیت سیاست‌های هماهنگ و ساختار مدیریتی به منظور پیشبرد اهداف کلان ورزش قهرمانی را برجسته می‌سازد.

جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان ارتش جمهوری اسلامی ایران و منابع مرتبط با ورزش قهرمانی (اسناد، کتب و مقالات) است. در بخش کیفی، ۹ نفر از خبرگان حوزه ورزش قهرمانی به صورت هدفمند و بر اساس تخصص و تجربه انتخاب شدند. این تعداد با توجه به استانداردهای پژوهش کیفی و برای رسیدن به اشباع نظری تعیین شد؛ یعنی جمع‌آوری داده‌ها تا زمانی که اطلاعات و مفاهیم جدیدی از مصاحبه‌های اضافی حاصل نشود. فرآیند مصاحبه به صورت مرحله‌ای پیش رفت و بعد از

تحلیل هر مصاحبه، غنای داده‌ها و ظهور مضامین جدید بررسی شد. با افزایش تکرار مفاهیم و رسیدن داده‌ها به اشباع، نمونه‌گیری متوقف گردید، بنابراین ۹ نفر برای تحلیل دقیق و قابل استناد کافی به شمار می‌روند. در بخش کمی، حجم نمونه ۱۳۵ نفر تعیین و پرسشنامه از آنها جمع‌آوری شد. نمونه‌گیری کیفی به روش هدفمند قضاوتی (انتخاب خبرگان بر اساس تخصص و تجربه) و نمونه‌گیری کمی به منظور افزایش دقت و نمایندگی، به روش تصادفی طبقاتی انجام شده است.

ابزارهای گردآوری داده‌ها شامل پرسشنامه پنج‌گزینه‌ای لیکرت، مصاحبه نیمه‌ساختاریافته و بررسی اسناد و مدارک مرتبط بودند. برای تضمین روایی اسناد، فیش‌برداری‌های متعدد از منابع معتبر نظامی و غیرنظامی و مقایسه چندباره متون به منظور رفع تعارضات انجام شد. پرسش‌های مصاحبه ابتدا توسط چند صاحب‌نظر بازمبینی و اصلاح شده و سپس به مصاحبه‌شوندگان ارائه گردید. برای افزایش پایایی مصاحبه، سوالات در زمان‌ها و به شکل متفاوت مجدداً مطرح شدند و کارشناسان خبره از ارتش و مراکز پژوهشی در فرایند حضور داشتند. برای بررسی پایایی پرسش‌نامه در مرحله پیش‌آزمون از روش محاسبه ضریب آلفای کرون‌باخ استفاده گردید و خروجی آن مطابق جدول ذیل است:

جدول (۲) خروجی آلفای کرون‌باخ

متغیرها	مؤلفه‌ها	ضریب آلفای کرون‌باخ	تعداد سؤال
مدیریت ورزشی	مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت‌بدنی ورزش	۰,۹۷۱	۱۰
	برخورداری مدیران از تخصص تربیت‌بدنی	۰,۹۲	۲
	مدیریت واحد و سیاست یکسان	۰,۹۰	۴

این مقادیر بالای ۰,۹ نشان‌دهنده پایایی بسیار عالی و انسجام درونی مناسب زیرمقیاس‌هاست. بنابراین، پرسشنامه از نظر روان‌سنجی معتبر بوده و قابلیت کافی برای تحلیل‌های آماری و استخراج نتایج مرتبط با نقش مدیریت ورزشی در ارتقاء ورزش قهرمانی را داراست.

در بخش کیفی، داده‌ها از طریق مصاحبه نیمه ساختاریافته با مدیران ارشد، کارشناسان تربیت‌بدنی و اساتید دانشگاهی و بررسی اسناد و مدارک مستند موجود در کتابخانه‌ها و مراکز تحقیقاتی جمع‌آوری شدند. متن کامل مصاحبه‌ها پس از ضبط دقیق، به صورت مکتوب استخراج و آماده تحلیل گردید. در بخش کمی، پرسشنامه‌ها به صورت انفرادی در میان نمونه‌های تصادفی طبقاتی توزیع و پس از تکمیل جمع‌آوری شدند. ترتیب گردآوری داده‌ها به گونه‌ای بوده که ابتدا داده‌های کیفی و پس از تحلیل مقدماتی آن‌ها، داده‌های کمی جمع‌آوری گردیده است.

تحلیل داده‌های کیفی با استفاده از روش تحلیل محتوا و بر مبنای کدگذاری سه مرحله‌ای انجام شده است:

- کدگذاری باز: استخراج کدهای اولیه از داده‌های مصاحبه و مشاهده با دقت و ریزبینی.
- کدگذاری محوری: دسته‌بندی و سازمان‌دهی کدها تحت مضامین و مقوله‌های مشخص برای تفکیک ابعاد مختلف مدیریت ورزشی.
- کدگذاری انتخابی: انتخاب دسته‌ها و ارتباطات کلیدی برای شکل‌دهی نظریه‌ای منسجم درباره مدیریت ورزش قهرمانی.

به منظور افزایش روایی و پایایی تحلیل، از روش‌های سه‌سوگرایی داده‌ها، بازبینی همکار و بازنگری مرحله‌به‌مرحله داده‌ها استفاده شده است. تحلیل کیفی بر داده‌های مصاحبه‌های نیمه ساختاریافته با مدیران ارشد، کارشناسان تربیت‌بدنی و اساتید دانشگاه متمرکز گردید و مضامین کلیدی استخراج شد.

داده‌های کمی پس از جمع‌آوری با استفاده از آزمون‌های آمار توصیفی (میانگین، واریانس، انحراف معیار، ضریب پراکندگی) و آزمون‌های استنباطی به‌ویژه آزمون ناپارامتری کای-دو تحلیل شدند. نرم‌افزار SPSS۲۲ ابزار انجام تحلیل‌های آماری بوده است.

آزمون فرضیه‌ها بر اساس توزیع پاسخ‌ها در طیف لیکرت انجام و یکنواخت بودن پاسخ‌ها بررسی گردید تا اثر مؤلفه‌های مدیریت در ارتقاء ورزش قهرمانی مشخص شود. سطح معناداری آزمون ۰,۰۵ در نظر گرفته شد. در این بخش، برای بررسی فرضیات کمی پژوهش، آزمون ناپارامتری کای-دو به منظور بررسی یکنواخت بودن توزیع پاسخ‌ها برای هر یک از ۱۶ سؤال پرسشنامه به صورت جداگانه اجرا شد. این آزمون به منظور مقایسه فراوانی‌های مشاهده شده (واقعی) پاسخ‌دهندگان در گزینه‌های مختلف (خیلی کم، کم، متوسط، زیاد و خیلی زیاد) با فراوانی‌های مورد انتظار (در این پژوهش به صورت توزیع یکنواخت فرض شده است) انجام گردید.

یافته‌ها

یافته‌های پژوهش حاضر نشان می‌دهد که مدیریت ورزشی کارآمد در ارتش جمهوری اسلامی ایران نقشی کلیدی در ارتقاء ورزش قهرمانی ایفا می‌کند. تحلیل داده‌های کیفی و کمی به طور همزمان سه مؤلفه اصلی را در بهبود عملکرد ورزش قهرمانی شناسایی کرد: مهارت‌های مدیریتی، تخصص و آموزش مستمر مدیران تربیت‌بدنی، و مدیریت واحد با سیاست‌گذاری هماهنگ. مهارت‌های مدیریتی شامل توانمندی در برنامه‌ریزی استراتژیک، مدیریت منابع، رهبری مؤثر، و ارتباطات کارآمد است که به بهبود تصمیم‌گیری‌ها و افزایش کارایی سازمانی منجر می‌شود. تخصص و آموزش مستمر مدیران تربیت‌بدنی با تضمین کیفیت علمی و فنی فرآیندهای ورزشی، زمینه‌ساز ارتقاء استانداردهای ورزشی در محیط نظامی است. همچنین، مدیریت واحد و سیاست یکسان تنظیم‌کننده چارچوب هماهنگ بین سازمان‌ها و نهادهای ورزشی ارتش است که موجب سازگاری و تحقق اهداف کلان ورزش قهرمانی می‌شود.

از دیدگاه کمی، آزمون آماری کای‌دو نشان داد که تأثیر معناداری بین مدیریت ورزشی به ویژه در مهارت‌های مدیریتی رؤسا، تخصص مدیران و هماهنگی سیاست‌ها با ارتقاء ورزش قهرمانی وجود دارد. حمایت‌های مالی، استفاده از فناوری‌های نوین و پشتیبانی روانی ورزشکاران از اولویت‌های حیاتی برای موفقیت در ورزش قهرمانی به شمار می‌روند و بالاترین میانگین در پاسخ‌ها را به خود اختصاص داده‌اند.

پژوهش همچنین خلأهای موجود مانند کمبود سرمایه‌گذاری، ضعف نظام مدیریتی و پراکندگی جغرافیایی را که مانع پیشرفت ورزش قهرمانی در ارتش می‌شوند، برجسته کرده است. برای بهبود این وضعیت، پیشنهاد شده است که آموزش مداوم مدیران ورزشی، توسعه سامانه‌های اطلاعاتی مدرن و الگوبرداری از تجارب جهانی در دستور کار قرار گیرد.

نتایج بر ضرورت تشکیل ساختارهای مدیریتی مشخص و یکپارچه، برقراری کمیته‌های تخصصی، ایجاد بانک اطلاعاتی از ورزشکاران نخبه، بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و توسعه فرهنگ سازمانی تأکید دارد. این چارچوب نوین مدیریتی که مبتنی بر داده‌های میدانی و تحلیل‌های آماری است، ظرفیت‌های پایداری ورزش قهرمانی ارتش جمهوری اسلامی ایران را به طور قابل توجهی ارتقا می‌دهد و قابلیت تعمیم به سایر نیروهای مسلح را نیز داراست.

تحلیل داده‌های کیفی

داده‌های کیفی بر پایه مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته با ۹ نفر از خبرگان و بررسی اسناد و مدارک مرتبط جمع‌آوری شده است. ادغام داده‌ها با هدف افزایش همخوانی و اعتبار با روش‌های تحلیلی معتبر انجام شد؛ ابتدا داده‌های هر منبع به صورت جداگانه کدگذاری و تحلیل گردیدند، سپس در مرحله تلفیق، کدها و مضامین استخراج‌شده مقایسه و تطبیق شدند تا توافق و اختلاف‌ها مشخص شود. این هم‌دلی داده‌ها صحت و اعتبار تحلیل را افزایش داد و در صورت مواجهه با تناقض، مصاحبه‌ها و اسناد بازنگری شدند. اولویت شواهد بر اساس تکرار مفاهیم، غنای اطلاعات و تخصص منابع تعیین شد. این روش ادغام ضمن حفظ عمق مفهومی و تنوع داده‌ها، چارچوب تحلیلی مستحکم و مستندی ایجاد کرد.

جداول زیر کدهای استخراج‌شده همراه با منابع مربوط به هر کد را نمایش می‌دهد:

جدول (۳) کدگذاری حاصل از مصاحبه‌ها

مرحله کدگذاری	کد / مفهوم استخراج‌شده	کدهای مصاحبه شونده
کدگذاری باز	مدیریت	مصاحبه شونده ۱، ۴
	تخصص مدیران	مصاحبه شونده ۲، ۵، ۷
	آموزش مستمر	مصاحبه شونده ۳، ۸
	سیاست‌گذاری واحد	مصاحبه شونده ۱، ۶، ۹
	نظارت و ارزیابی	مصاحبه شونده ۴، ۲
کدگذاری محوری	مهارت‌های مدیریتی	مصاحبه شونگان ۳، ۱
	توسعه انسانی	مصاحبه شونگان ۶، ۴
	ساختار هماهنگ	مصاحبه شونگان ۹، ۷
کدگذاری انتخابی	نقش مدیریت در ورزش قهرمانی	همه مصاحبه شونگان

جدول (۴) کدگذاری حاصل از مبانی نظری و پیشینه‌ها

مرحله کدگذاری	کد / مفهوم استخراج‌شده	منابع مرتبط
کدگذاری باز	مدیریت ورزشی	رضایی و همکاران (۱۴۰۰)، شعبانی (۱۳۹۶)
	سازمان‌دهی	منوچهری (۱۳۹۸)
	برنامه‌ریزی	زرگر و همکاران (۱۴۰۳)
	تربیت مدیران	احمدی و همکاران (۱۴۰۲)

پورکیانی و همکاران (۱۳۹۶)	استعدادیابی	کدگذاری محوری
رضایی (۱۴۰۰)، شعبانی (۱۳۹۶)	ساختار مدیریتی	
احمدی (۱۴۰۲)، خسروی زاده (۱۳۹۸)	توسعه منابع انسانی	
احمدی مجد (۱۴۰۲)	نظارت و فناوری	کدگذاری انتخابی
فریدنیا (۱۳۹۸)، Bolotin (۲۰۱۸)	ورزش قهرمانی	

جدول (۵) ادغامی کدگذاری مصاحبه‌ها با مبانی نظری

مقوله اصلی	کدهای مصاحبه	کدهای پیشینه	کدگذاری ادغام شده
مهارت‌های مدیریتی	مدیریت استراتژیک، تخصص، آموزش مستمر	برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، تربیت مدیران	رهبری، آموزش و مدیریت
تخصص و آموزش	تخصص مدیران، آموزش مستمر	تربیت مدیران، استعدادیابی، توسعه منابع انسانی	توسعه انسانی پایدار
سیاست و ساختار	سیاست‌گذاری واحد، نظارت و ارزیابی	ساختار مدیریتی، نظارت و فناوری	مدیریت واحد و سیاست هماهنگ

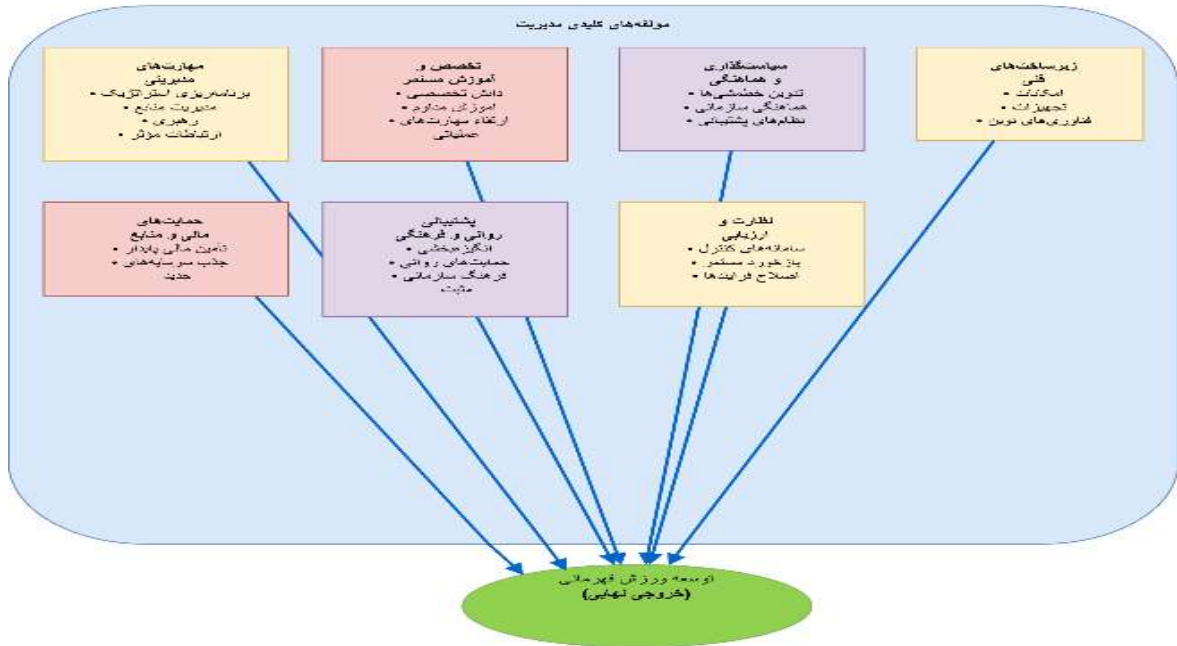
چارچوب مفهومی مدیریت ورزش قهرمانی

بر اساس یافته‌های کیفی، چارچوب مفهومی زیر برای مؤلفه‌های کلیدی مدیریت ورزش قهرمانی شکل گرفت:

جدول (۶) مؤلفه‌های کلیدی مدیریت ورزش قهرمانی

مؤلفه اصلی	شرح و عناصر کلیدی	نقش در توسعه ورزش قهرمانی
مهارت‌های مدیریتی	برنامه‌ریزی استراتژیک، مدیریت منابع، رهبری، ارتباطات مؤثر	بهبود تصمیم‌گیری و افزایش کارایی سازمانی
تخصص و آموزش مستمر	دانش تخصصی، آموزش مداوم، ارتقاء مهارت‌های عملیاتی	تضمین کیفیت فنی و علمی فرایندهای ورزشی
سیاست‌گذاری و هماهنگی	تدوین خط‌مشی‌ها، ایجاد هماهنگی سازمانی، نظام‌های پشتیبانی	تضمین سازگاری و هم‌افزایی بین سازمان‌ها
زیرساخت‌های فنی	امکانات، تجهیزات، فناوری‌های نوین	تأمین محیط استاندارد برای تمرین و مسابقات
حمایت‌های مالی و منابع	تأمین مالی پایدار، جذب سرمایه‌های جدید	فراهم آوردن منابع لازم برای اجرای برنامه‌ها
پشتیبانی روانی و فرهنگی	انگیزه‌بخشی، حمایت‌های روانی، فرهنگ سازمانی مثبت	ارتقاء سلامت روانی و انگیزه ورزشکاران و تیم‌ها
نظارت و ارزیابی	سامانه‌های کنترل کیفیت، بازخورد مستمر، اصلاح فرآیندها	تضمین بهبود مستمر و انطباق با نیازهای روز

چارچوب مفهومی مدیریت ورزش قهرمانی
ارتش جمهوری اسلامی ایران



نمودار (۳): الگوی شماتیک چارچوب مفهومی مدیریت ورزش قهرمانی

تحلیل داده‌های کمی

تجزیه و تحلیل توصیفی و استنباطی

برای تحلیل کمی، ۱۶ شاخص کلیدی مرتبط با مدیریت ورزش قهرمانی شناسایی و با استفاده از پرسشنامه پنج‌گزینه‌ای لیکرت مورد ارزیابی قرار گرفتند. پاسخ‌ها به تفکیک گزینه‌ها و شاخص‌ها در جدول زیر ارائه شده است:

جدول (۷) آمار توصیفی پاسخ‌های سؤالات ۱ الی ۱۶

اولویت بندی	ضریب پراکندگی	انحراف معیار	واریانس	میانه	خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم	شاخص
۱۲	۰/۲۵۳۸	۱/۰۲	۱/۰۳	۴/۰۰	۳۴	۴۴	۱۵	۲	۵	شاخص ۱
۲	۰/۱۷۵۳	۰/۷۳	۰/۵۴	۴/۱۹	۳۴	۵۴	۱۰	۱	۱	شاخص ۲
۱۱	۰/۲۴۲۳	۰/۹۷	۰/۹۵	۴/۰۲	۳۴	۴۵	۱۳	۵	۳	شاخص ۳
۱۳	۰/۲۵۳۸	۱/۰۲	۱/۰۳	۴/۰۰	۳۴	۴۴	۱۵	۲	۵	شاخص ۴
۴	۰/۱۹۶۳	۰/۸۴	۰/۷۰	۴/۲۶	۴۵	۴۱	۱۰	۳	۱	شاخص ۵
۱۰	۰/۲۳۳۲	۰/۹۷	۰/۹۴	۴/۱۵	۴۲	۴۱	۱۰	۴	۳	شاخص ۶
۱	۰/۱۷۱۰	۰/۷۴	۰/۵۵	۴/۳۵	۴۸	۴۱	۱۰	۰	۱	شاخص ۷

شاخص ۸	۵	۲	۱۵	۴۴	۳۴	۴/۰۰	۱/۰۳	۱/۰۲	۰/۲۵۳۸	۱۴
شاخص ۹	۲	۴	۱۱	۳۸	۴۵	۴/۲۰	۰/۸۷	۰/۹۳	۰/۲۲۱۹	۸
شاخص ۱۰	۲	۰	۹	۴۱	۴۸	۴/۳۳	۰/۶۵	۰/۸۰	۰/۱۸۵۸	۳
شاخص ۱۱	۳	۴	۲۰	۳۰	۴۳	۴/۰۶	۱/۰۷	۱/۰۳	۰/۲۵۴۴	۱۵
شاخص ۱۲	۲	۱	۱۰	۴۲	۴۵	۴/۲۷	۰/۷۰	۰/۸۴	۰/۱۹۶۵	۵
شاخص ۱۳	۲	۳	۱۴	۴۷	۳۴	۴/۰۸	۰/۷۸	۰/۸۸	۰/۲۱۶۷	۷
شاخص ۱۴	۲	۴	۱۱	۳۸	۴۵	۴/۲۰	۰/۸۷	۰/۹۳	۰/۲۲۱۹	۹
شاخص ۱۵	۲	۳	۴	۴۷	۴۴	۴/۲۸	۰/۷۱	۰/۸۴	۰/۱۹۶۷	۶
شاخص ۱۶	۴	۵	۱۹	۴۲	۳۰	۳/۸۹	۱/۰۵	۱/۰۲	۰/۲۶۳۲	۱۶
میانگین	۳	۳	۱۲	۴۲	۴۰	۴/۱۴	۰/۸۶	۰/۹۳	۰/۲۲۳۸	-

به منظور آمار استنباطی با توجه به نوع پرسش‌های مطرح‌شده، در رابطه با اهداف اگر پاسخ‌ها به صورت یکنواخت میان گزینه‌های مختلف توزیع شده باشد، می‌توان نتیجه گرفت که شیوه مدیریت در ارتقاء ورزش قهرمانی در مؤلفه مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت‌بدنی و ورزش، برخورداری مدیران از تخصص تربیت‌بدنی و مؤلفه مدیریت واحد و سیاست یکسان می‌باشند. برای این بررسی یکنواخت بودن توزیع گزینه‌های مختلف از آزمون ناپارامتری «کای دو» استفاده می‌شود. از میانگین فراوانی پاسخ‌های پرسش‌های شماره ۱ الی ۱۶ استفاده گردیده است.

در این پژوهش با رویکرد ترکیبی، پس از مرحله تحلیل کیفی و استخراج ابعاد و مؤلفه‌های اصلی مدیریت ورزشی در ارتقاء ورزش قهرمانی، فرضیه‌های جزئی مرتبط با هر یک از این ابعاد تدوین گردید. این فرضیه‌های جزئی مبنای تحلیل کمی و آزمون‌های آماری مستقل قرار گرفتند تا پیوند منطقی و علمی میان یافته‌های کیفی و کمی برقرار شود و روایی مدل به صورتی نظام‌مند تأیید گردد. این رویکرد به شیوه متداول پژوهش‌های ترکیبی شبیه است که در آن ابتدا با تحلیل کیفی، ساختار نظریاتی و مدل مفهومی شکل می‌گیرد و سپس در بخش کمی، به کمک آزمون‌های آماری فرضیه‌های جزئی به طور جداگانه تست می‌شوند. عدم تفکیک فرضیه‌های جزئی و تمرکز صرف بر یک فرضیه اصلی محدودیت روش‌شناختی پژوهش بود که با افزودن طبقه‌بندی فرضیه‌های کوچک‌تر و آزمون مستقل آن در بخش کمی (مثلاً فرضیه‌های مربوط به مهارت‌های مدیریتی، تخصص مدیران، سیاست‌گذاری و ...) می‌توان این نقص را برطرف ساخت و کیفیت استنتاج‌ها را افزایش داد. چهار مرحله آزمون فرض این فرضیه به شرح زیر است:

مرحله اول: تعریف فرض‌ها

فرضیه صفر (H0): به نظر می‌رسد بعد شیوه مدیریت از طریق مؤلفه‌های مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت‌بدنی ورزش، برخورداری مدیران از تخصص تربیت‌بدنی، مدیریت واحد و سیاست‌مند نمی‌تواند به عنوان عامل مؤثر در ارتقاء ورزش قهرمانی لحاظ گردد.

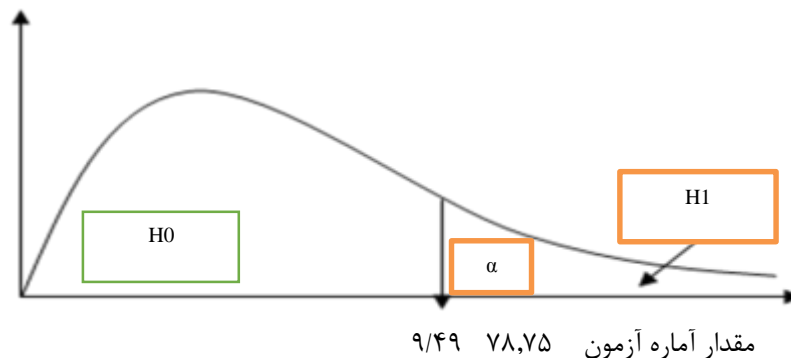
فرضیه مقابل (H1): به نظر می‌رسد بعد شیوه مدیریت از طریق مؤلفه‌های مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت بدنی ورزش، برخوردار مدیران از تخصص تربیت بدنی، مدیریت واحد و سیاست‌مند می‌تواند به‌عنوان عامل مؤثر در ارتقاء ورزش قهرمانی لحاظ گردد.

مرحله دوم: محاسبه آماره آزمون

جدول (۸)، مقادیر آزمون					
	O_i	E_i	$O_i - E_i$	$(O_i - E_i)^2$	$(O_i - E_i)^2 / E_i$
خیلی کم	۲/۶۲	۲۰	-۱۷/۳۸	۳۰۲/۰۶	۱۵/۱
کم	۲/۵	۲۰	-۱۷/۵	۳۰۶/۲۵	۱۵/۳۱
متوسط	۱۲/۳۱	۲۰	-۷/۶۹	۵۹/۱۳	۲/۹۵
زیاد	۴۲/۴۳	۲۰	۲۲/۴۳	۵۰۳/۱۰	۲۵/۱۵
خیلی زیاد	۴۰/۱۲	۲۰	۲۰/۱۲	۴۰۴/۸۱	۲۰/۲۴
جمع	۱۰۰	۱۰۰			۷۸/۷۵

مرحله سوم: مقدار بحرانی

با توجه به سطح اطمینان ۹۵ درصد و درجه آزادی ۴ مقدار بحرانی طبق جدول مربوط به توزیع کای-دو برابر ۹/۴۹ است.



مرحله چهارم: تفسیر

بر پایه جدول و نمودار بالا مقدار آماره آزمون ۷۸,۷۵ است که از مقدار بحرانی $(\chi^2_{(4;0.95)} = 9.49)$ بزرگ‌تر است، یعنی فرضیه صفر در سطح معناداری ۹۵ درصد رد می‌شود و فرضیه یک تأیید می‌گردد. به‌عبارت‌دیگر شیوه مدیریت به‌عنوان عامل مؤثر در ارتقاء ورزش قهرمانی در مؤلفه مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت بدنی و ورزش شامل: توانایی در مکاتبات، توانایی تدوین اهداف کلان، راهبردها و برنامه‌های عملیاتی، توانایی ایجاد ساختار مدیریتی مشخص و یکپارچه، تشکیل

کمیته‌های تخصصی برای هر رشته ورزشی، حمایت مالی و جذب منابع مالی، ایجاد بانک اطلاعاتی از ورزشکاران نخبه و مربیان، استفاده از فناوری‌های نوین، مهارت توسعه فرهنگ اجتماعی، بهبود وضعیت معیشتی بازیکنان و مربیان، حمایت و پشتیبانی روان‌شناسانه از ورزشکاران قبل و حین و بعد از مسابقات مؤلفه برخورداری مدیران از تخصص تربیت بدنی شامل: داشتن تخصص و تحصیلات تربیت بدنی؛ بهره‌مندی از مهارت‌های مدیریتی، شامل: مهارت مذاکره - چانه‌زنی؛ و در مؤلفه مدیریت واحد و سیاست یکسان شامل: ایجاد ماژول خبر یا اطلاع‌رسانی بخشی از سامانه اطلاعات مدیریت تحت وب، مطالعه تطبیقی و الگوبرداری از کشورهای پیش‌قدم و باتجربه، مطالعه تطبیقی و الگوبرداری از کشورهای پیش‌قدم و باتجربه در ورزش قهرمانی، ماژول برنامه مدون، تشکیل شورایی متشکل از متخصصین، اساتید دانشگاه، کارشناسان، پیشکسوتان و قهرمانان جهت بهره‌مندی از علم روز دنیا می‌باشند. در اولویت‌بندی شاخص‌ها با توجه به میانگین هر سؤال حمایت مالی و جذب منابع مالی، استفاده از فناوری‌های نوین، حمایت و پشتیبانی روان‌شناسانه از ورزشکاران قبل و حین و بعد از مسابقات از اولویت‌بندی بالایی برخوردار بودند.

با توجه به اینکه نتایج پرسش‌نامه و پاسخ‌های حجم نمونه تحلیل کیفی را تأیید می‌نماید، تحلیل نهایی کمی به شرح زیر بیان می‌گردد. با توجه به آمار به‌دست‌آمده از جامعه موردپژوهش نتایج حاصله بیان‌گر این است که ۸۰ درصد پاسخگویان دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری می‌باشند و سنوات خدمت پاسخگویان ۶۵ درصد بالای ۲۵ سال خدمت دارند که نشان‌دهنده بالا بودن تجربه ناشی از سنوات خدمتی و آگاهی جامعه نمونه است و ۶۰ درصد پاسخگویان در طبقه استاد دانشگاه و دانش‌آموخته تربیت بدنی می‌باشند و همچنین ۹۹ درصد آشنایی با ورزش دارند و نشان از روایی پاسخنامه و پرسش‌شوندگان است. از نظر مدیریتی نیز داری تجربه بالایی می‌باشند که در نتیجه می‌توان پس از تجزیه و تحلیل اطلاعات، نتایج حاصله را به‌کل جامعه تعمیم داد که این امر روایی پاسخ‌ها را بیشتر می‌کند که با سطح اطمینان ۹۵٪ می‌توان اذعان داشت شیوه مدیریت ورزش قهرمانی آجا باعث ارتقاء ورزش قهرمانی می‌گردد.

با توجه به رویکرد آمیخته تحقیق، تجزیه و تحلیل نهایی به شرح زیر بیان می‌گردد. در بخش کیفی، در رابطه با بعد مدیریت ارتقاء ورزش قهرمانی آجا در مؤلفه مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت بدنی و ورزش شامل: توانایی در مکاتبات، توانایی تدوین اهداف کلان، راهبردها و برنامه‌های عملیاتی، توانایی ایجاد ساختار مدیریتی مشخص و یکپارچه، تشکیل کمیته‌های تخصصی برای هر رشته ورزشی، حمایت مالی و جذب منابع مالی، ایجاد بانک اطلاعاتی از ورزشکاران نخبه و مربیان، استفاده از فناوری‌های نوین، مهارت توسعه فرهنگ اجتماعی، بهبود وضعیت معیشتی بازیکنان و مربیان، حمایت و پشتیبانی روان‌شناسانه از ورزشکاران قبل، حین و بعد از مسابقات و در مؤلفه برخورداری مدیران از تخصص تربیت بدنی شامل: داشتن تخصص و تحصیلات تربیت بدنی؛ بهره‌مندی از مهارت‌های مدیریتی، شامل: مهارت مذاکره - چانه‌زنی؛ و در مؤلفه مدیریت واحد و سیاست یکسان شامل: ایجاد ماژول خبر یا اطلاع‌رسانی بخشی از سامانه اطلاعات مدیریت تحت وب، مطالعه تطبیقی و الگوبرداری از کشورهای پیش‌قدم و باتجربه، مطالعه تطبیقی و الگوبرداری از کشورهای پیش‌قدم و باتجربه در ورزش قهرمانی، ماژول برنامه مدون، تشکیل شورایی متشکل از متخصصین، اساتید دانشگاه، کارشناسان، پیشکسوتان و قهرمانان جهت بهره‌مندی از علم روز دنیا می‌باشند.

در بخش کمی نیز نتایج حاصل مبین این مطلب است که از تعداد ۱۰۰ نفر پژوهش خواندگان (جامعه نمونه) به طور میانگین تعداد ۴۰٫۱۲٪ گزینه خیلی زیاد، تعداد ۴۲٫۴۳٪ گزینه زیاد و تعداد ۱۲٫۳۱٪ گزینه متوسط را انتخاب نموده‌اند؛ بنابراین نتایج حاصل بیانگر این واقعیت است که ۸۲٪ افراد جامعه نمونه معتقدند که هر یک از شاخص‌های مربوط به بعد مدیریت ورزش تأثیر معنی‌داری بر ارتقاء ورزش قهرمانی دارد که مقدار آماره به دست آمده نیز ۷۸٫۷۵ به دست آمده که فرض یک تأیید و به عبارتی در مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت بدنی و ورزش شامل: توانایی در مکاتبات، توانایی تدوین اهداف کلان، راهبردها و برنامه‌های عملیاتی، توانایی ایجاد ساختار مدیریتی مشخص و یکپارچه، تشکیل کمیته‌های تخصصی برای هر رشته ورزشی، حمایت مالی و جذب منابع مالی، ایجاد بانک اطلاعاتی از ورزشکاران نخبه و مربیان، استفاده از فناوری‌های نوین، مهارت توسعه فرهنگ اجتماعی، بهبود وضعیت معیشتی بازیکنان و مربیان، حمایت و پشتیبانی روان‌شناسانه از ورزشکاران قبل، حین و بعد از مسابقات و در مؤلفه برخورداری مدیران از تخصص تربیت بدنی شامل: داشتن تخصص و تحصیلات تربیت بدنی؛ بهره‌مندی از مهارت‌های مدیریتی، شامل: مهارت مذاکره - چانه‌زنی؛ و در مؤلفه مدیریت واحد و سیاست یکسان شامل: ایجاد ماژول خبر یا اطلاع‌رسانی بخشی از سامانه اطلاعات مدیریت تحت وب، مطالعه تطبیقی و الگوبرداری از کشورهای پیش‌قدم و باتجربه، مطالعه تطبیقی و الگوبرداری از کشورهای پیش‌قدم و باتجربه در ورزش قهرمانی، ماژول برنامه مدون، تشکیل شورایی متشکل از متخصصین، اساتید دانشگاه، کارشناسان، پیشکسوتان و قهرمانان جهت بهره‌مندی از علم روز دنیا می‌باشند.

نتیجه‌گیری

نتیجه‌گیری پژوهش ضمن ارائه یافته‌های کلیدی، بایستی شامل بحث، مقایسه، تبیین انتقادی، نوآوری علمی و کاربردی پژوهش، پیشنهادهای عملی و محدودیت‌ها باشد. بر اساس متن ارسالی شما و استانداردهای نگارش علمی، پاسخ مناسب به داور به شرح زیر است:

نتایج حاصل از تحلیل کیفی و کمی نشان داد که ارتقاء ورزش قهرمانی در ارتش جمهوری اسلامی ایران به سه بعد اصلی شیوه مدیریت، تجهیزات و امکانات و ساختار اجرایی وابسته است. در بعد شیوه مدیریت، بهبود مهارت‌های مدیریتی رؤسای تربیت بدنی از جمله توانایی مکاتبات مؤثر، تدوین اهداف کلان، ایجاد ساختارهای مشخص و تشکیل کمیته‌های تخصصی، حمایت مالی و جذب منابع، بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و توسعه فرهنگ سازمانی، به طور معنی‌داری بر موفقیت و ارتقاء ورزش قهرمانی تأثیرگذار است. علاوه بر این، تخصص و آموزش مستمر مدیران تربیت بدنی و اتخاذ سیاست‌های واحد و مبتنی بر مدیریت هماهنگ اثربخشی این حوزه را افزایش می‌دهد. یافته‌های کمی نیز تأکید می‌کنند که اکثریت قریب به اتفاق پاسخ‌دهندگان به اهمیت شاخص‌هایی مانند حمایت مالی و پشتیبانی روان‌شناسانه در موفقیت ورزش قهرمانی اذعان دارند. مقایسه یافته‌های پژوهش حاضر با مطالعات مشابه داخلی و بین‌المللی نشان می‌دهد که تأکید بر مهارت‌های مدیریتی، آموزش تخصصی مدیران و استفاده از فناوری‌های نوین مورد توافق صاحب‌نظران قرار دارد و این پژوهش با ارائه چارچوبی منسجم و

تلفیقی، به غنای علمی این حوزه افزوده است. نوآوری اصلی تحقیق در همسویی دقیق داده‌های کیفی و کمی و استخراج مؤلفه‌های کلیدی مدیریت ورزشی در محیط نظامی است که بستر مناسبی برای مطالعات آتی فراهم می‌کند. از محدودیت‌های پژوهش می‌توان به محدودیت نمونه‌گیری کیفی و تمرکز بر نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران اشاره کرد که تعمیم نتایج به سایر نهادها را محدود می‌سازد. پیشنهاد می‌شود تحقیقات آینده ضمن افزایش حجم نمونه‌های کیفی و کمی، با رویکردهای تطبیقی در سایر کشورها و بخش‌های ورزشی گسترده‌تر صورت گیرد تا الگوهای مدیریتی جامع‌تر و جهانی‌تر شناسایی شود.

پیشنهادهای کاربردی برای بهبود مدیریت ورزش قهرمانی شامل آموزش مداوم مدیران ورزشی، توسعه سامانه‌های فناوری اطلاعات برای مدیریت داده‌ها، افزایش سرمایه‌گذاری مالی و تشکیل شوراهای تخصصی مرکب از اساتید و پیشکسوتان است که به ارتقاء کیفیت و اثربخشی برنامه‌ها کمک خواهد کرد.

نتیجه‌گیری تفصیلی بر اساس مؤلفه‌ها و شاخص‌ها

این پژوهش با رویکرد آمیخته (کیفی-کمی) به بررسی نقش مدیریت ورزشی در ارتقاء ورزش قهرمانی ارتش جمهوری اسلامی ایران پرداخت. تحلیل کیفی سه مؤلفه کلیدی مهارت‌های مدیریتی، تخصص تربیت‌بدنی و مدیریت واحد و سیاست یکسان را شناسایی کرد و بخش کمی با آزمون‌های آماری تأثیر هر مؤلفه و شاخص‌های مربوط را دقیق‌تر بررسی نمود.

۱. مهارت‌های مدیریتی شامل توانایی مکاتبات، تدوین اهداف کلان، ایجاد ساختار مشخص و تشکیل کمیته‌های تخصصی با آزمون کای‌دو به‌طور معناداری تأیید شدند و تأثیر مهمی بر ارتقاء ورزش قهرمانی دارند.

۲. تخصص تربیت‌بدنی با شاخص‌هایی مانند تحصیلات مرتبط و مهارت‌های مدیریتی (مذاکره و چانه‌زنی) نشان‌دهنده تأثیر مثبت و قابل توجهی است.

۳. مدیریت واحد و سیاست یکسان با شاخص‌هایی مانند سامانه‌های اطلاع‌رسانی وب‌محور، الگوبرداری از تجربیات موفق و تشکیل شوراهای تخصصی، شواهد آماری معناداری داشت و نقش مهمی در مدیریت ورزش قهرمانی ایفا می‌کند.

این تحلیل تفکیکی و اختصاصی هر مؤلفه و شاخص، دقت علمی و اعتبار یافته‌ها را افزایش داده و از تعمیم کلی و نادقیق جلوگیری کرده است. مدیریت ورزش قهرمانی به عنوان ساختاری چندبعدی، نیازمند توجه جداگانه به هر جزء و تلفیق آنها در سیاست‌ها و برنامه‌های کلان است.

برای افزایش دقت علمی، پس از تحلیل کیفی مؤلفه‌ها، شاخص‌های قابل اندازه‌گیری برای هر مؤلفه تعیین و فرضیه‌های تحقیق به‌طور مستقل براساس این شاخص‌ها تدوین و آزمون شدند. این رویکرد امکان اجتناب از کلی‌گویی و همپوشانی در تحلیل را فراهم کرد و هر مؤلفه با داده‌های کمی مستند و معتبر اعتبارسنجی شد.

آزمون‌های ناپارامتری (کای دو) به صورت جداگانه برای هر بعد (مهارت‌های مدیریتی، تخصص و آموزش مستمر، مدیریت واحد و سیاست یکسان) انجام شد که باعث واکاوی دقیق‌تر و جلوگیری از تعمیم نادرست یافته‌ها گردید. تطابق نتایج کمی با داده‌های کیفی روایی و قابلیت تعمیم مدل مفهومی را تقویت کرده است. بنابراین، تحلیل تفکیکی فرضیه‌ها بر اساس ابعاد کلیدی، شفافیت و اعتبار علمی پژوهش را افزایش داده و قدرت استنتاج نتایج را بالا برده است، که این امر اطمینان داوران را نسبت به بنیاد علمی نتایج و روش‌شناسی تحقیق تضمین می‌کند. نتیجه‌گیری تفصیلی بر اساس فرضیه‌های جزئی هر مؤلفه، کاملاً منطبق بر طراحی پژوهش کمی و بخش اصلی تفسیر یافته‌ها به‌شمار می‌رود.

تشکر و قدردانی:

بدین وسیله، نویسندگان مقاله مراتب سپاس و قدردانی را از کلیه کسانی که در انجام این مطالعه همکاری نمودند، به عمل می‌آورند.

منابع:

۱. احمدی، سیروس و رشیدی، علی و سلیمانی، مجید (۱۴۰۲). تدوین الگوی مفهومی توسعه حرفه‌ای مدیران در سازمان‌های ورزشی ایران. فصلنامه مدیریت ورزشی ۲۲(۵۹): ۱۲۱-۱۳۸.
۲. احمدی، سیروس (۱۳۹۰). بررسی و تعیین عوامل اثرگذار بر موفقیت ورزش قهرمانی ایران (رساله دکتری). دانشکده تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی.
۳. احمدی مجد، حمیرا (۱۴۰۲). شناسایی شاخص‌های برنامه کنترل راهبردی در وزارت ورزش و جوانان جمهوری اسلامی ایران. مطالعات راهبردی ورزش و جوانان، ۲۲(۶۲): ۹۳-۱۱۲.
۴. باقری، هادی، مرسل، باقر، فهیمی‌نژاد، علی، رشیدلمیر، امین (۱۳۹۸). شناسایی عوامل مؤثر بر جذب حامیان ورزش قهرمانی (مطالعه موردی: استان خراسان شمالی). نشریه مدیریت ورزشی ۱۱(۴): ۷۶۱-۷۸۵.
۵. بامیر، موسی و ستایش، امیرحسین (۱۳۹۸). سنجش تأثیرگذاری پیشرفت علم بر رشد و توسعه ورزش در حوزه موضوعی ورزش قهرمانی المپیک، مطالعات مدیریت ورزشی، ۱۱(۵۵): ۵۹-۷۰.
۶. پورکیانی، محمد و حمیدی، مهرزاد و گودرزی، محمود و خبیری، محمد (۱۳۹۶). تحلیل اثرگذاری ورزش حرفه‌ای و قهرمانی بر توسعه ورزش. مطالعات مدیریت ورزشی ۹(۴۲): ۵۵-۷۲.
۷. حاجی‌آخوندزاده، مسعود و منوچهری، جاسم و تجاری، فرشاد (۱۴۰۲). شناسایی عوامل مؤثر بر توسعه ورزش قهرمانی جودوی ایران. فصلنامه علمی مطالعات راهبردی ورزش و جوانان، ۲۲(۶۲): ۳۱۳-۳۳۲.
۸. خواجه‌نژاد، پریسا (۱۳۹۹). فرهنگ ورزش و توسعه آن در جامعه. تهران، راز نهان.

۹. رضایی، مرتضی و حاجی پور، حجت و سالاری، محمدمهدی (۱۴۰۰). بررسی توسعه ورزش قهرمانی در ارتش جمهوری اسلامی ایران. پنجمین کنفرانس بین‌المللی تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، تهران.
۱۰. رشیدی، علی، احمدی، سیروس، و سلیمانی، مجید (۱۴۰۲). تدوین الگوی مفهومی توسعه حرفه‌ای مدیران در سازمان‌های ورزشی ایران. *فصلنامه مطالعات راهبردی ورزش و جوانان*، ۲۲(۵۹): ۱۲۱-۱۳۸.
۱۱. زرگر، طیب‌سادات و آقاسیدمرتضی، سیدحسین و قدیمی، بهرام و آفرینش، اکبر (۱۴۰۳). طراحی الگوی ایجاد ظرفیت‌ها و بسترهای سیاسی در ورزش. *مطالعات مدیریت رفتار سازمانی در ورزش*، ۱۱(۲): ۳۳-۵۲.
۱۲. سعید کیانی، محمد و بهرامی، شهاب (۱۳۹۹). بررسی اولویت‌بندی منابع مالی، تجهیزات و امکانات ورزشی در ارتقاء ورزش قهرمانی (مطالعه موردی استان همدان)، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، *مجله علوم حرکتی و رفتاری*، ۳(۲): ۲۱۸-۲۳۰.
۱۳. شعبانی، عباس (۱۳۹۶). مطالعه تحلیل محیطی ورزش قهرمانی و حرفه‌ای نیروهای مسلح کشور. *فصلنامه مدیریت نظامی*، ۱۷(۶۶): ۹۳-۱۱۴.
۱۴. شعبانی‌مقدم، کیوان و ذکایی، حسین و حسن‌زاده، محمدتقی (۱۳۹۵). شناسایی و اولویت‌بندی موانع و راهکارهای توسعه حقوق ورزشی در ایران. *مطالعات راهبردی ورزش و جوانان*، ۱۵(۳۴): ۹-۲۰.
۱۵. عالی نژاد، امیرحمزه و شمامی، نادر (۱۴۰۰). طراحی مدل پیش‌بینی و تعیین سطح ورزش قهرمانی آجا با استفاده از سیستم استنتاج فازی عصبی-تطبیقی (ANFIS)، *فصلنامه آینده‌پژوهی دفاعی*، ۶(۲۳): ۱۲۹-۱۵۲.
۱۶. عباسی بختیاری، رضا و فراهانی، ابوالفضل و کشاورز، لقمان (۱۳۹۷). تدوین استراتژی ورزش همگانی و قهرمانی دانشگاه آزاد اسلامی بر اساس مدل SWOT-ANP، *فصلنامه علمی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت ورزشی*، ۸(۱): ۱۳۹-۱۵۳.
۱۷. فریدنیا، حسین و هاتفی‌افشار، لعیبا و دهقان‌قهفرخی، امین (۱۳۹۸). شناسایی عوامل مؤثر در استعدادیابی ورزشی دانش‌آموزان ابتدایی (با رویکرد قهرمان‌پروری برای آینده)، *پژوهش در ورزش تربیتی*، ۱۲(۳۴): ۱۱۳-۱۳۲.
۱۸. قادری، جعفرعلی و غفوری، فرزاد و هنری، حبیب و محمدی‌مقدم، یوسف (۱۳۹۹). طراحی الگوی توسعه ورزش در نیروی انتظامی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، *مطالعات مدیریت انتظامی*، ۱۵(۱): ۵۳-۷۴.
۱۹. مختارپور، مهدی (۱۳۹۸). تبیین جامعه‌شناختی عوامل اجتماعی مؤثر بر جامعه‌پذیری ورزشی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، *مطالعات فرهنگی - اجتماعی المپیک*، ۱(۱): ۱۲۵-۱۵۵.
۲۰. ملائی، مینا؛ رضائی نژاد، رحیم؛ یاسوری، مجید و جوادی پور، محمد (۱۳۹۷). تحلیل روند نابرابری توسعه ورزش قهرمانی در استان‌های ایران. *مدیریت و توسعه ورزش*، ۷(۱): ۲۹-۴۹.
۲۱. میر یوسفی، سید جلیل (۱۳۹۵). بررسی نقش توسعه فرهنگ اجتماعی در توسعه فرهنگی ورزش قهرمانی، *مدیریت منابع انسانی در ورزش*، ۴(۱): ۱۳۱-۱۴۶.

22. Bolotin, A., Bakayev, V., Moha, A., & You, C. (2018). Sport Management Technology In Armed Forces Given Military Personnel's Physical Training Interests. In V. Chernyavskaya, & H. Kuße (Eds.), *Professional Culture of the Specialist of the Future*, vol 51. European Proceedings of Social and Behavioural Sciences (pp. 1183-1190). Future Academy.
<https://doi.org/10.15405/epsbs.2018.12.02.127>

23. Havenetidis, K., Bissas, A., Monastriotis, N., Nicholson, G., Walker, J., Bampouras, T. M., & Dinsdale, A. J. (2022). Combining sport and conventional military training provides superior improvements in physical test performance. *International Journal of Sports Science & Coaching*, 18(5), 1567-1576.
<https://doi.org/10.1177/17479541221116959> (Original work published 2023)

24. Manouchehri, J., Baran cheshmeh, M. and Manouchehri, M. Q. (2019). Meta-analysis of the Sport Development of the Armed Forces of I.R. of Iran. *Defence Studies*, 17(3), 123-150.
https://ds.sndu.ac.ir/article_820_en.html

The role of sport management in promoting championship sports of the Islamic Republic of Iran army

Seyed Fakhreddin Faraji^{1*}, Narjes Padidar²

1. Ph.D in Strategic Management, Command and Staff University of the Islamic Republic of Iran Army, Tehran, Iran

2. Master's degree in Applied Mathematics, Rajaei University of Education, Teacher of Education, Tehran, Iran.

Abstract:

The present study aimed to identify and analyze the key components of elite sports management in the Islamic Republic of Iran's Army using a mixed-methods approach, to provide a practical framework for enhancing athletic performance in military environments. The focus was on three main components: managerial skills (strategic planning, leadership, resource management), continuous expertise and training for physical education managers, and coordinated policy-making with unified management. In the qualitative phase, 9 experts (senior managers and specialists) were purposively selected via judgmental sampling, and semi-structured interviews were analyzed using three-stage content analysis (open, axial, and selective coding). The quantitative population comprised 135 relevant personnel, from which a sample of 100 (deputy commanders and commanders: 11, faculty members: 27, physical education graduates: 55, champions: 7) was selected via stratified random sampling using Cochran's formula. Instruments included a Likert-scale questionnaire (Cronbach's alpha > 0.9), interviews, and documents; quantitative analysis involved descriptive statistics (mean = 4.14) and chi-square tests ($\chi^2 = 78.75 > 9.49$) conducted in SPSS22.

Qualitative findings were extracted across three main themes: managerial skills, expertise-training, and unified policies. Quantitative results confirmed the hypothesis of management's impact on elite sports advancement at the 95% confidence level; priorities included financial support, innovative technology, and psychological backing. The conceptual framework encompassed infrastructure, oversight, and organizational culture. The results indicate that efficient management—emphasizing skills, training, and coordination—is a key factor in sustaining elite sports within the Army, addressing research gaps in military contexts. Recommendations include continuous manager training, web-based systems, global benchmarking, and financial investment. This model is generalizable to other armed forces.

Keywords :sports management, championship sports, managerial skills

* Correspondence: Fakhroinfaraji1362@gmail.com